

UMOWA NR 2020.GKD.GK....

zawarta w dniu r. w Nysie pomiędzy Gminą Nysa, w imieniu której działa
Burmistrz Nysy – **Kordian Kolbiarz**
zwaną dalej **Zamawiającym**

a.....prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą
.....wpisanym do Centralnej Ewidencji i Informacji
o Działalności Gospodarczej, zwanym dalej **Wykonawcą** uprawnionym do wykonania prac objętych
niniejszą umową na podstawie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie
podstawowym bez negocjacji na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo
zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 ze zm.) w dniu..... pt. **"Utrzymanie zieleni
niskiej i czystości w obrębie Rejonu I w Nysie"** i oferty złożonej przez Wykonawcę w dniu.....
o następującej treści:

§ 1

1. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania na rzecz Zamawiającego prac związanych z utrzymaniem zieleni niskiej i czystości w obrębie Rejonu Nr I w Nysie.
2. Integralną częścią składową niniejszej umowy jest ponadto:
 - oferta wykonawcy,
 - specyfikacja warunków zamówienia.

§ 2

Umowa zostaje zawarta na czas określony od dnia **01.01.2023 r.** do dnia **31.12.2023 r.**

§ 3

Za wykonanie przedmiotu umowy w zakresie określonym w § 1 Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie ryczałtowe brutto zł. słownie zł (wynagrodzenie za 12 miesięcy świadczenia usługi) płatne w równych ratach miesięcznych po zł brutto.

§ 4

1. Rozliczenie należności Wykonawcy z tytułu realizacji umowy dokonywane będzie fakturami miesięcznymi sporządzonymi w oparciu o podpisany obustronnie protokół odbioru, z miesięcznym zestawieniem faktycznie wykonanych prac.
2. Należności za wykonane prace regulowane będą przez Zamawiającego na konto Wykonawcy podane na fakturze w terminie 14 dni od daty otrzymania faktury.

§ 5

Wykonawca ponosi wszelką odpowiedzialność za szkody odniesione przez osoby trzecie w wyniku realizacji prac.

§ 6

1. Na podstawie art. 95 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający wymaga od Wykonawcy lub podwykonawcy zatrudnienia na umowę o pracę osób do wykonywania wszystkich czynności w ramach realizacji przedmiotu zamówienia tj. prace związane z utrzymaniem zieleni niskiej i czystości w obrębie Rejonu I w Nysie.
2. Wykonawca zobowiązuje się do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, przez cały okres realizacji zamówienia, wszystkich osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1.
3. Najpóźniej w dniu podpisania Umowy Wykonawca, którego oferta została wybrana, jako najkorzystniejsza, dostarczy Zamawiającemu oświadczenie o pracownikach zatrudnionych na umowę o pracę, przeznaczonych do realizacji usługi, oraz na żądanie Zamawiającego wskazane w ust. 6 dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji usługi.
4. Wykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący przedmiot zamówienia będą w okresie realizacji usługi zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia

26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U z 2022 r. poz. 1510) oraz otrzymywać będą wynagrodzenie za pracę nie niższe niż minimalne wynagrodzenie, ustalone na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U z 2020 r. poz. 2207).

5. W trakcie realizacji usługi Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
6. W trakcie realizacji usługi na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, nie krótszym niż 3 dni robocze, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji usługi, zawierające informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika, tj.:
 - 1) oświadczenie zatrudnionych pracowników,
 - 2) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy,
 - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji usługi czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy. Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami prawa, w szczególności ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781, dalej jako „ustawa o ochronie danych osobowych”) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, zwanego dalej „RODO”) tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników. Zanonimizowana kopia umowy/umów, o których mowa w zdaniach poprzednich, powinna jednak umożliwiać Zamawiającemu identyfikację co najmniej: imienia i nazwiska pracownika, daty zawarcia umowy oraz czasu jej obowiązywania, rodzaju umowy o pracę, miejsca jej wykonywania i wymiaru etatu oraz zakresu obowiązków pracownika;
lub
 - 4) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
lub
 - 5) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami prawa, w szczególności ustawy o ochronie danych osobowych oraz RODO.
7. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę kopii umów zawartych przez Wykonawcę z pracownikami w terminie wskazanym przez Zamawiającego zgodnie z ust. 3 lub stwierdzenie przez właściwy inspektorat pracy braku zatrudnienia osób wskazanych w ust. 1 na podstawie umowy o pracę

będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników, o których mowa w ust. 1 na podstawie umowy o pracę.

8. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 9 ust. 1 pkt 4. Niezłożenie przez Wykonawcę lub podwykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności, ze skutkiem w postaci naliczenia kar określonych w § 9 ust. 1 pkt 4.
9. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

§ 7

1. Zamawiający dopuszcza dokonanie zmiany wysokości należnego Wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia, w sytuacji gdy poziom zmiany kosztów, o których mowa wyżej, wzrośnie lub spadnie o co najmniej 3% w stosunku do cen kosztów z miesiąca, w którym Wykonawca złożył ofertę. Początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia ustala się na pierwszy miesiąc po upływie 6 miesięcy od zawarcia umowy, z zastrzeżeniem art. 439 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych.
2. Poziom zmiany wynagrodzenia zostanie ustalony na podstawie miesięcznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanego przez Prezesa GUS. Poziom zmiany będzie stanowił różnicę ceny kosztów ogłoszonych w komunikacie Prezesa GUS z miesiąca, za który wnioskowana jest zmiana z poziomem kosztów wynikających z komunikatu Prezesa GUS za miesiąc, w którym została złożona oferta Wykonawcy.
3. Wynagrodzenie Wykonawcy może być zmienione zarówno dla oddania wzrostu, jak i spadku kosztów związanych w realizacją umowy.
4. Strona wnioskująca o zmianę wynagrodzenia w przyczyn wskazanych w ust. 1 zobowiązana jest uzasadnić swój wniosek, przedstawiając stosowne dokumenty potwierdzające wzrost lub spadek kosztów oraz ich wpływ na koszt wykonania umowy.
5. Zmiana wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, dopuszczalna będzie jednorazowo w całym okresie realizacji umowy. Strona uprawniona będzie złożyć wniosek o zmianę wynagrodzenia nie później niż przed upływem miesiąca od wskazanej w § 2 daty zakończenia realizacji przedmiotu umowy.
6. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką Zamawiający dopuszcza na podstawie ust. 1, nie może przekroczyć 15 % wynagrodzenia brutto Wykonawcy w stosunku do pierwotnej wartości umowy.
7. Zmiana wynagrodzenia wejdzie w życie z dniem podpisania aneksu do umowy i będzie mieć zastosowanie do usług wykonywanych po dniu zawarcia aneksu (tj. do rat , o których mowa w § 3 przypadających od miesiąca w którym dokonano zmiany).
8. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 1, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.

§ 8

1. Wykonawca oświadcza, iż łączny udział pojazdów elektrycznych lub pojazdów napędzanych gazem ziemnym we flocie pojazdów samochodowych używanych przy wykonywaniu przedmiotu niniejszej umowy wynosić będzie co najmniej 10%, stosownie do wymagań ustawy z dnia 11 stycznia 2018 r. o elektromobilności i paliwach alternatywnych. W przypadku zmiany ustawy w zakresie wielkości udziału pojazdów elektrycznych lub pojazdów napędzanych gazem ziemnym lub przesunięciu wskazanych w niej dat początkowych określonych w ustawie, wymagania stosuje się z uwzględnieniem takich zmian.

2. Wykonawca zobowiązuje się do przekazania Zamawiającemu, nie później niż do dnia **31 stycznia** pisemnego oświadczenia o spełnianiu obowiązku wykorzystania pojazdów elektrycznych lub pojazdów napędzanych gazem ziemnym na poziomie wymaganym przez przepisy ustawy z dnia 11 stycznia 2018 r. o elektromobilności i paliwach alternatywnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1083 tj.).
3. Przedłożenie oświadczenia, o którym mowa w ust. 2, nie wyłącza uprawnienia Zamawiającego do możliwości zażądania w każdej chwili trwania umowy przedstawienia w terminie 7 dni informacji na temat co najmniej łącznej ilości pojazdów użytkowanych przy wykonywaniu niniejszego zamówienia, w tym łącznej ilości pojazdów elektrycznych lub pojazdów napędzanych gazem ziemnym, wraz z informacją odnośnie numeru rejestracyjnego oraz podstawy dysponowania ww. pojazdami.
4. Brak złożenia w wyznaczonym terminie określonego w ust. 2 pisemnego oświadczenia lub określonych w ust. 3 informacji może być traktowany przez Zamawiającego jako niespełnienie wymogów ustawy z dnia 11 stycznia 2018 r. o elektromobilności i paliwach alternatywnych, a tym samym niespełnienie warunków umowy oraz podstawę do odstąpienia od umowy z przyczyn leżących wyłącznie po stronie Wykonawcy, z konsekwencjami przewidzianymi w tym zakresie w § 9 ust. 1 pkt 5.

§ 9

1. Wykonawca jest zobowiązany wypłacić Zamawiającemu kary umowne w przypadku:
 - 1) za odstąpienie od umowy przez Wykonawcę z przyczyn nieleżących od Zamawiającego w wysokości 5 % wynagrodzenia rocznego brutto określonego w § 3 niniejszej umowy,
 - 2) za odstąpienie przez Zamawiającego od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy w szczególności w przypadku nienależytego lub nieterminowego wykonywania prac, w wysokości 5 % rocznego wynagrodzenia brutto określonego w § 3 niniejszej umowy,
 - 3) za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy w wysokości 20% kwoty miesięcznego wynagrodzenia brutto określonego w § 3 za dany miesiąc kalendarzowy. Za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy uznaje się stwierdzone przez Zamawiającego, na podstawie dokonanych kontroli, uchybienia w wykonaniu przedmiotu umowy polegające na niewykonaniu bądź nienależytym wykonaniu czynności określonych niniejszą umową, udokumentowane co najmniej 2 notatkami służbowymi w danym miesiącu kalendarzowym;
 - 4) za niedopełnienie wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę pracowników świadczących przedmiot zamówienia w zakresie wskazanym w § 6 ust. 1, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu kodeksu pracy, w wysokości 2.000 zł za każdy stwierdzony przypadek,
 - 5) za nieprzekazanie w terminie oświadczenia, o których mowa w § 8 ust. 2, w wysokości 1.000 zł.
2. Zamawiający ma prawo do potrącenia kar umownych z wynagrodzenia Wykonawcy.
3. W przypadku gdy szkoda przewyższa naliczone kary umowne, Zamawiający zastrzega sobie prawo do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego, na zasadach określonych w kodeksie cywilnym.
4. Limit kar umownych, jakich Zamawiający może żądać od Wykonawcy za wszystkich tytułów przewidzianych w niniejszej umowie, wynosi 30 % wynagrodzenia umownego brutto określonego w § 3 umowy.

§ 10

Odstąpienie od umowy przez Zamawiającego na zasadach i terminie ustalonych w art. 456 ustawy Prawo zamówień publicznych powoduje, że Wykonawcy przysługuje tylko wynagrodzenie za faktyczne wykonane roboty do dnia odstąpienia od umowy bez naliczenia kar umownych. Datą odstąpienia od umowy jest data otrzymania przez Wykonawcę zawiadomienia od Zamawiającego o odstąpieniu od umowy. Wysokość wynagrodzenia za wykonane prace zostanie ustalona przez obie strony na podstawie protokołarnie stwierdzonego stanu zaawansowania robót, sporządzonego nie później niż w siódmym dniu roboczym licząc od daty odstąpienia od umowy.

§ 11

1. Zamawiający ustanawia pracownika nadzoru: Kamila Koczut, Magdalena Ermel.
2. Zamawiającemu przysługuje prawo kontroli zleconych prac.
3. Nieobecność przedstawiciela Wykonawcy podczas wykonywanej kontroli nie stanowi podstawy do kwestionowania stwierdzonego stanu prac.

§ 12

1. Zmiana postanowień zawartej umowy może nastąpić za zgodą obu stron w formie pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.
2. Niedopuszczalna jest zmiana umowy sprzeczna z działem VII ustawy Prawo zamówień publicznych.
3. Poza zmianami o których mowa wprost w art. 455 ustawy Prawo zamówień publicznych zmiany umowy dopuszczalne są jedynie w przypadkach i na warunkach określonych w specyfikacji warunków zamówień.

§ 13

W sprawach nie uregulowanych postanowieniami umowy będą miały zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego i Prawa zamówień publicznych.

§ 14

Spory wynikłe na tle niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.

§ 15

1. Nr identyfikacyjny NIP Zamawiającego 7532414579
2. Nr identyfikacyjny NIP Wykonawcy

§ 16

Umowa została sporządzona w 4 jednobrzmiących egzemplarzach w trzech dla Zamawiającego i w jednym dla Wykonawcy.

ZAMAWIAJĄCY

WYKONAWCA

Kontrasignata Skarbnika Miasta